

AUDITOIRE PARIS

Notre performance ESG 2024

Chez AUDITOIRE Paris, nous avons fait de la responsabilité sociale et environnementale un levier clé de notre performance et de notre engagement, s'inscrivant dans une dynamique durable et mesurable.

La présente synthèse est à la disposition de notre écosystème interne et externe sur demande. Elle met en avant de manière concise nos indicateurs extra-financiers clés, permettant d'évaluer nos avancées et de piloter nos engagements sociaux, environnementaux, d'éthique et de bonne gouvernance.

Aligné avec notre politique de développement durable, ce reporting repose sur un cadre structuré et des données consolidées par nos équipes internes et nos partenaires spécialisés.

NOS CERTIFICATIONS



Via Omnicom Group Inc., en tant que filiale.

Les Indicateurs



NOS INDICATEURS SOCIAUX

EFFECTIFS



TURNOVER 23%



63% FEMMES



37% HOMMES



INDICATEUR
TÉLÉTRAVAIL 79%

(taux de présence des collaborateurs au bureau, dans le cadre de la politique de télétravail de 2 jours)



DIVERSITÉ

ÂGE MOYEN 34,6 ans

33,7 ans pour les femmes et 36,4 ans pour les hommes

ANCIENNETÉ MOYENNE 5,35 ans

4,90 ans pour les femmes et 6,30 ans pour les hommes



1,48%

PART DES COLLABORATEURS AVEC UN HANDICAP DÉCLARÉ



10 NATIONALITÉS



INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES / HOMMES 2023 98

DIALOGUE ET

RELATIONS SOCIALES



4,45/5

INDICATEUR DÉCONNEXION

Niveau de perception du respect de la charte de la déconnexion en 2023



10

RÉUNIONS DU CSE

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT

DES TALENTS



1473

HEURES DE FORMATIONS DISPENSÉES AU GLOBAL



75% TRUST INDEX® GREAT PLACE TO WORK 2023-2024



NOS INDICATEURS D'ÉTHIQUE ET DE BONNE GOUVERNANCE

ÉTHIQUE

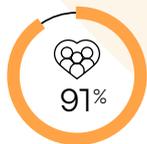
COLLABORATEURS FORMÉS



à la sécurité de l'information



à l'éthique



à la diversité



à la RGPD



0 incidents liés à la sécurité de l'information

0 alertes engagées sur le sujet éthique

0 incidents de corruption

DIRECTOIRE ET MANAGEMENT



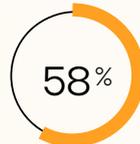
RÉPARTITION DES FEMMES DANS LES POSTES DE DIRECTION



à la Direction Paris



au COMEX



au sein du management

ACHATS RESPONSABLES



des fournisseurs ciblés ayant signé le code de conduite des fournisseurs



des fournisseurs ciblés avec des contrats contenant des clauses sur les exigences en matière d'environnement, de travail et de droits de l'Homme



NOS INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

EAU



630 m³

Consommation en eau

ÉNERGIE



160 MWh

Consommation énergétique

DÉCHETS



10,12 tonnes

Poids des déchets dangereux et non dangereux



recyclés / revalorisés

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE



957 TCO₂E

ÉMISSIONS TOTALES

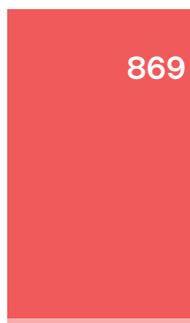
SCOPE 1

26 TCO₂E

Émissions directes des sources mobiles de combustion — 12

Émissions directes fugitives — 16

931 TCO₂E SCOPE 3



869 — Produits et services achetés

27 — Déplacement domicile-travail

21 — Biens immobilisés

8 — Émissions liées aux combustibles et à l'énergie (non inclus dans le scope 1 ou le scope 2)

6 — Déchets générés

Note méthodologique

Ce document présente le premier reporting ESG communiqué d'AUDITOIRE SAS (Paris Site) pour l'année civile 2024, couvrant la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024.

PÉRIMÈTRE DE REPORTING

Le périmètre de ce reporting englobe l'ensemble des activités directes et induites réalisées au sein du siège social d'AUDITOIRE Paris, situé 44 Rue Copernic, 75116 Paris, France. Il n'intègre pas les activités spécifiques associées à la production d'événements, dont les impacts sont suivis séparément selon une méthodologie adaptée en cours de déploiement.

ORGANISATION DU REPORTING

Ce reporting repose sur un processus structuré de collecte et d'analyse annuelle, piloté par l'Équipe RSE en coordination avec plusieurs départements internes :

- **Les données sociales** sont collectées auprès de la Direction des Ressources Humaines.
- **Les données sociétales** sont suivies par la Direction RSE.
- **Les données environnementales** concernant les consommations d'eau, d'énergie, et les productions de déchets sont collectées auprès des Services Généraux.
- **Les données éthiques** sont collectées auprès de la Direction des Ressources Humaines, le service IT et le service Achats.

Pour le reporting des émissions de gaz à effet de serre, l'exercice est réalisé en collaboration avec notre partenaire acteur de la transition bas-carbone, **ClimateSeed** (Siège social : 52 rue de la Victoire, 75009 Paris, France - Immatriculée sous le n° 842 272 072 RCS Paris)

L'évaluation des émissions de gaz à effet de serre est effectuée selon les principes du **Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)**. L'approche utilisée pour le calcul des émissions est location-based, ce qui signifie que les émissions de scope 2 sont calculées sur la base du mix énergétique du fournisseur d'électricité.

Comme susnommées, les différentes sources d'émissions comptabilisées sont les suivantes :

- **Scope 1** : émissions directes des sources mobiles de combustion et émissions directes fugitives, notamment liées au chauffage et à la climatisation des locaux du siège social.
- **Scope 2** : émissions indirectes liées à la consommation d'électricité du siège social.
- **Scope 3** : les produits et services achetés, les biens immobilisés, les émissions liées aux combustibles et à l'énergie (non inclus dans le scope 1 ou le scope 2), les déchets générés, et les déplacements domicile-travail des employés au sein et vers le siège social.

PROCESSUS D'ANALYSE, D'ÉVALUATION ET D'AMÉLIORATION CONTINUE

Ce reporting s'inscrit pleinement dans une démarche d'évaluation et d'amélioration continue, en cohérence avec notre politique de développement durable et nos engagements selon la norme ISO 20121 :

- **Avec une collecte et vérification des données** assurée par l'Équipe RSE, en lien avec les parties intéressées internes concernées.
- **Avec rationalisation et structuration** par une vérification de la cohérence des données et l'alignement avec les référentiels méthodologiques.
- **Avec analyse et intégration** par une consolidation des indicateurs pour établir une vision globale et identifier les leviers d'amélioration.

Chaque année, à la date anniversaire de la première version, AUDITOIRE Paris procède à une révision de ses politiques et reportings associés, en intégrant :

- Une évaluation des progrès réalisés et des réussites.
- L'identification des axes d'amélioration et des ajustements nécessaires.
- Une évolution potentielle des méthodologies ou indicateurs suivis, afin de garantir leur pertinence et leur efficacité.

Conformément aux §6.3 et §8.2 de la norme ISO 20121, la Chief Impact Officer d'AUDITOIRE Paris est garante de la conformité des activités, produits ou services modifiés dans les politiques, et veille à l'application rigoureuse des engagements pris.

SIÈGE SOCIAL AUDITOIRE SAS (PARIS SITE)

44 RUE COPERNIC
75116 PARIS FRANCE

RAPPORT RÉALISÉ PAR L'ÉQUIPE RSE

AUORE DELIANCOURT CHIEF IMPACT OFFICER
ET **LÉO HOARAU** CHEF DE PROJET RSE

CRÉATION

SABOOJ - WWW.SABOOJ.COM

NOUS CONTACTER

À PROPOS DE CETTE SYNTHÈSE : RSE@AUDITOIRE.COM

